

ウイングアーク1st株式会社では、社員とご家族の健康と幸せを目的に2020年より「健康経営」に取り組んでおり、健康経営の取り組みを社会全体に広めていきたいと願っております。

また、労働安全衛生面におきましても、法令遵守はもとより人的尊重にも配慮して事業活動を行っております。自らがこのルールに則って事業活動を行うと共に取引先様、パートナー様のご協力を得て、この取り組みを推進してまいりたいと考えております。皆様にも趣旨をご理解いただき、事業活動に適用していただきたく、ご協力をよろしく申し上げます。

1) 健康経営

- ・企業が健康経営に取り組むことは「従業員の活力向上や生産性の向上が組織の活性化をもたらし、企業の信頼性向上、企業価値向上（優秀な人材の確保や業績向上）に繋がることが期待されます。健康経営施策の実践及び健康経営優良法人の認定取得や各自治体等による認定の取得を推奨します。

2) 健康への配慮

- ・組織の活性化において、メンバーの健康は不可欠です。
- ・過重労働の防止、時間外労働時間の削減または適正な水準の維持・有給休暇の法定（5日）を超えた取得を推奨します。
- ・ストレスチェックやセミナーの開催などを活用し、メンタルヘルス対策の実施を推奨します。

3) 安全に働ける職場環境

- ・労働安全衛生関連の法令順守を徹底したうえで、関連する認証取得を推奨します。

4) 働きやすい環境

- ・メンバーがメンバーがライフスタイルに合わせて活躍できる環境の整備が重要です。
- ・育児や介護と仕事の両立支援（認定取得）を推奨します。